

Kære Områdeudvalg

Det er nu tid til den årlige status på det samlede arbejdsmiljø i vores organisation. På baggrund af rapporten fra jeres LMU'er skal I udarbejde en status på årets arbejdsmiljøarbejde. Er der spørgsmål til rapporten for jeres LMU'er så kontakt HR- & arbejdsmiljøkonsulenterne. De væsentligste pointer herfra videregives til Hovedudvalget. Hovedudvalget modtager endvidere en rapport med de samlede kvantitative resultater fra organisationen.

Med henblik på at understøtte en ensartethed i data til og et samlet blik på organisationens arbejdsmiljøarbejde, er der udarbejdet nærværende skema, som skal udfyldes i Områdeudvalget. Det er væsentligt, at både det som er gået godt, og det som måske har været svært, bliver synligt. Kun på den måde kan ledere og medarbejderrepræsentanter i fællesskab arbejde troværdigt med organisationens samlede arbejdsmiljø.

Hvilket områdeudvalg tilhører I?

- ☒ Områdeudvalget for Administrationen
- ☐ Områdeudvalget for Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker
- ☐ Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet
- ☐ Områdeudvalget for Socialområdet
- ☐ Områdeudvalget for Børne- og familieområdet
- ☐ Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet

Spørgeskemaet bliver udfyldt af:

Arbejdsgruppe under Områdeudvalget for Administrationen.

Hvordan vurderer I som OMU samlet set jeres arbejdsmiljø og trivsel på området?



Plads til rigtig mange forbedringer

☐

Plads til mange forbedringer

☐

Plads til nogle forbedringer

☐

Det går godt

☒

Det går rigtig godt

☐

Fantastisk

☐

I det følgende skal I på baggrund af de arbejdsmiljørapporter, som I har modtaget fra lokaludvalgene, vurdere områdets arbejde inden for en række arbejdsmiljøemner.

Det psykiske arbejdsmiljø på området

Hvad er I lykkedes særlig godt med inden for det psykiske arbejdsmiljø?

Mange afdelinger har arbejdet med at styrke kompetencer inden for samarbejde og relationer, eksempelvis via sociale arrangementer, on-boarding, konflikthåndteringskurser, trivselsdage. Der har generelt været fokus på den attraktive arbejdsplads.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for det psykiske arbejdsmiljø:

Der arbejdes med implementering af det fælles ledelsesgrundlag KKC og de underliggende

principper såsom aktørskab, psykologisk tryghed og frisættelse. Der arbejdes desuden med at konkretisere overordnede retningslinjer til lokale handleplaner gennem dialoger og andre processer.

Psykologisk tryghed er fokus for hele organisationen

Hvordan vurderer I arbejdet med psykologisk tryghed på jeres område?

Der er afholdt foredrag og fælles arrangementer. Der er fokus på fortsat at drøfte emnet og arbejde med det aktivt i afdelingerne.

Det fysiske arbejdsmiljø

Hvad er I lykkedes særlig godt med inden for det fysiske arbejdsmiljø?

Indkøb af arbejdsredskaber Belysning

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for det fysiske arbejdsmiljø:

Støj Bedre rengøring Indeklima, udluftning og udsving i temperaturer. Flere afdelinger er generelt afventende ift. at igangsætte større fysiske ombygninger/renoveringer grundet projektet kloger m2 (fremtidens administrative bygninger).

Ergonomi

Hvad er I lykkedes særlig godt med inden for ergonomi?

Flere afdelinger har haft fokus på ergonomi, blandt andet ved besøg fra ergoterapeut eller office fit.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for ergonomi:

Generel opmærksomhed og "uddannelse" blandt medarbejderne ift. at forebygge eventuelle skader.

Oplæring, instruktion og uddannelse

Hvad er I lykkedes særlig godt med inden for oplæring, instruktion og uddannelse:

Flere afdelinger har udviklet på eget on-boarding forløb, herunder oplæring i fagsystemer. Kompetencer inden for samarbejde og tværfaglighed er blevet styrket, bl.a. via fælles på tværs af afdelinger (Fx. Projektlederuddannelse og AI).

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for oplæring, instruktion og uddannelse?

Der arbejdes fortsat med at styrke oplæring i fagsystemer og optimere arbejdsprocesser mhp. at frigive ressourcer til andre opgaver.

Arbejdsulykker

Hvad er I lykkedes særlig godt med i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker?

Arbejdsulykker har ikke været et fokuspunkt, hvilket vi antager skyldes, at der har været et meget lavt antal ulykker det seneste år.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker:

Løbende fokus på statistik og monitorering.

Sygefravær

Hvad er I lykkedes særlig godt med i forhold til sygefravær?

Aktivt arbejde med forebyggelse af arbejdsbetinget sygefravær.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til sygefravær:

Arbejdsgruppen konstaterer, at 10 ud af 12 respondenter bekræfter, at der har været arbejdsbetinget sygefravær.

Har I nået det, I ønskede med jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år?

I meget lav grad I lav grad I nogen grad I høj grad I meget høj grad



Kommentar:

Arbejdsgruppen vil gerne opfordre til at genbesøge formuleringen af spørgsmålene i nærværende spørgeskema, da vi oplever en tvivl om, hvorvidt der spørges til aktuelle udfordringer eller fokusområder.

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for arbejdsmiljøet på området?

Fællesarrangementer Fejring af det vi lykkes med

Beskriv jeres mål for arbejdsmiljøarbejdet i OMU det kommende år:

Fokus på, hvordan et godt arbejdsmiljø kan bidrage til at nedbringe sygefravær samt øge trivslen. Arbejde videre med styrket aktørskab og arbejdsfællesskaber.

Hvis I ønsker at få tilsendt en kopi af det udfyldte spørgeskema, så skriv venligst en mail-adresse:

karch@norddjurs.dk

Tak for jeres besvarelse!

I har ikke mulighed for at gå tilbage og rette eller se jeres svar, når først I har trykket på afslut. I kan gemme eller printe besvarelsen ved at trykke på printerikonet: 